

**Ben jij de expert die het
verschil gaat maken bij
onze innovatieprojecten?**

Ons carrièrepad voor Junior Consultants

Als startende consultant geven wij graag inzicht in jouw toekomstperspectief en een plan om jouw carrière gestalte te geven binnen Scheer Nederland.

“*Werken bij Scheer impliceert betrokkenheid bij innovatieve projecten voor veelal internationaal georganiseerde organisaties, waarbij het succes van de klant voorop staat. Hiervoor dienen onze consultants over de juiste bagage te beschikken. Als SAP Value Added Partner zijn er legio mogelijkheden om jouw SAP-competentie niveau continu te verbeteren.*

— Ferry Bogaards | Managing Director Scheer Nederland

Scheer is een laagdrempelige en platte organisatie die perfect aansluit bij ondernemende consultants met een hoog verantwoordelijkheidsgevoel. Ondanks het feit dat onze Nederlandse organisatie pas sinds 2012 onder deze naam actief is in Nederland, kent het merendeel van de consultants en de opdrachtgevers, elkaar al ruim 15 jaar.

Ons team bestaat uit voornamelijk Business Consultants die hun sporen reeds hebben verdiend met betrekking tot de ruime kennis van de business en het SAP-portfolio. Voorts geeft de relatie met ons moederbedrijf Scheer Group GmbH toegang tot een internationale werkomgeving. Scheer Group heeft naast Nederland, vestigingen in Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland en Turkije.

Wat wij zoeken in een Junior Consultant?

Wij zijn ervan overtuigd dat Scheer een uiterst geschikte basis geeft aan jong talent om door te groeien tot een expert in jouw vak- en interessegebied.

Voor Scheer zijn de volgende persoonlijke kenmerken van jong talent van groot belang:

- Succesvol afgeronde economische/bedrijfskundige studie op HBO/WO-niveau;
- Affiniteit met IT is een duidelijke pré;
- Procesgericht denken en interesse in organisatie-advies;
- Kennis van “design thinking” en procesoptimalisatie;
- Grondig analyseren van end-to-end bedrijfsprocessen met oog op innovatieve verbeteringen van het bedrijfsmodel;
- Interesse in het implementeren van SAP (Cloud) oplossingen;
- Goede communicatieve vaardigheden en klantgericht denkvermogen;
- Analytisch en teamplayer met flair;
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- Bereidheid om te reizen.

Jouw toekomst als Junior Consultant

Als Junior Consultant ben je dagelijks bezig met het ontplooiën van jouw vakgebied en zorg je ervoor dat de end-to-end kennis van bedrijfsprocessen voor jou geen verrassingen meer kennen.

Vervolgens groei je binnen Scheer door om meer verantwoordelijkheid te krijgen, van projectonderdelen tot complete projecten en ga je uitdagingen als het binnenhalen van extra omzet voor Scheer niet uit de weg.

Onze ervaring is dat een Junior Consultant zich in 3 tot 5 jaar kan ontwikkelen tot het niveau van Consultant.

Scheer biedt je de mogelijkheid om door te groeien tot Senior Consultant op een specifiek vakgebied of applicatiedomein of juist als consultant met een brede kijk op organisatieverbetering en implementatieprojecten.

Het functiehuis van Scheer Nederland

Binnen onze organisatie bestaat de volgende rollen en verantwoordelijkheden:

- **Partner:** Mede-eigenaar
- **Senior Manager:** Project Manager met bepaalde omzet- en winstverantwoordelijkheden
- **Principal Consultant:** Zeer ervaren expert die teamlead rol kan invullen
- **Senior Consultant:** 7+ jaar ervaring en kan vele rollen zelfstandig en perfect uitvoeren
- **Consultant:** 3- 7 jaar ervaring op 1 of 2 gebieden en kan zelfstandig werken
- **Junior Consultant:** 0- 5 jaar ervaring op een bepaald functioneel gebied

Het functiehuis is een intern referentiekader. De belangrijkste graadmeter is de waardering die de klant heeft voor jou als consultant.

In welke richting ligt jouw passie?

Je krijgt als Junior Consultant veel mogelijkheden om je verder te ontwikkelen als functionele, technische of managementconsultant. Hierin zijn vele verschillende expertise gebieden met bijbehorende SAP-applicaties te onderscheiden:

- **Financieel management**
S4/HANA of SAP Business ByDesign
- **Verkoop en commercie**
S4/HANA, C4C of hybride
- **Distributie en magazijnbeheer**
S4/HANA Logistics of SAP Business ByDesign

- **Inkoop en productie**
S4/HANA Logistics
- **Personeelsadministratie**
SAP SuccessFactors

Als Junior Consultant vervul je verschillende rollen op één bepaald gebied. Denk hierbij aan een rol in een project als trainer aan eindgebruikers, helpen bij data-migratie, uitwerken van processen en het inrichten van de applicatie. In de periode van 5 jaar wordt je bij een aantal projecten betrokken, waarbij je vanaf de start tot nazorgfase betrokken zal zijn.

Verder zal gekeken worden naar een juiste verhouding van rollen, waardoor een brede ontwikkeling mogelijk is.

Tenslotte wordt van een Junior Consultant een proactieve houding verwacht met een kritische inbreng tijdens diverse werkzaamheden zoals pre-sales activiteiten en het maken van projectplannen.

Scheer investeert in jouw toekomst

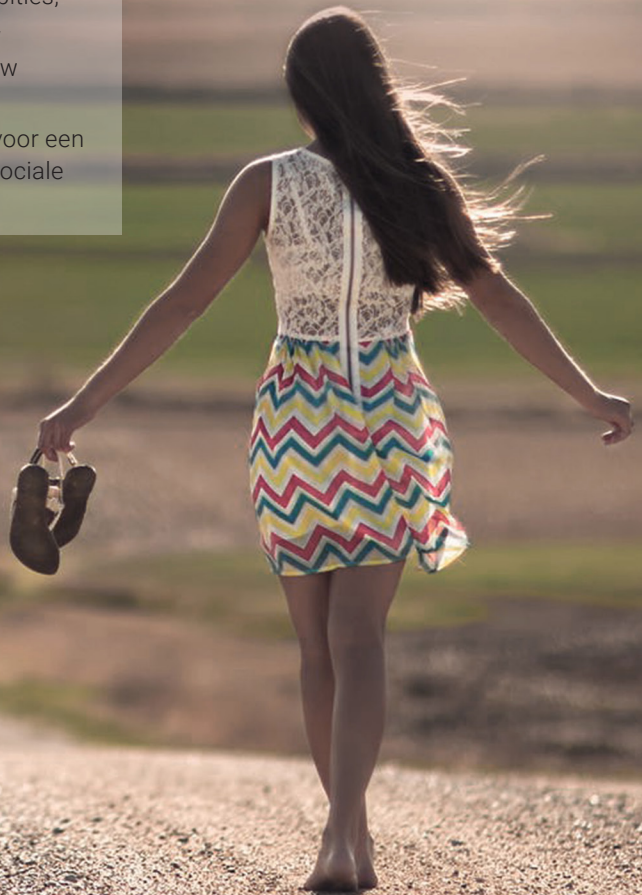
In overleg met een toegewezen mentor wordt een effectief opleidingsplan voor jouw opgesteld dat aansluit bij jouw ontwikkelingen en behoeften om je verder te kunnen ontplooiën tot een Senior Consultant.

De bouwstenen van het opleidingsplan kunnen zijn:

- Consultancy skills trainingen gericht op projectmanagement, presenteren en communiceren;
- Verkrijgen van de benodigde SAP productkennis en -certificaten;
- Individuele specifieke externe coaching;
- Aanvullende Masteropleiding op universitair niveau.

Wat bieden wij jou?

- Uitstekende primaire- en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Variabele beloning op basis van performance;
- Uitdagende opdrachten bij aansprekende bedrijven;
- Werken in een gemotiveerd en vooral zeer ervaren team van consultants;
- Faciliteiten om een carrièrepad te kiezen dat past bij jouw talenten en ambities;
- Mentor die jou begeleidt bij jouw ontwikkeling (afhankelijk van jouw senioriteitsniveau);
- Veel zelfstandigheid en vrijheid voor een juiste balans tussen werk en je sociale leven.



Grip houden op processen na overname en acquisitie

Bij overname en acquisities gaat het vooral om synergievoordelen te realiseren met als doel uiteindelijk een beter resultaat te bereiken voor de klant, aandeelhouder(s) en de medewerkers. Bij het samenvoegen wordt vooral gedacht aan de business en de medewerkers. Echter, de processen en de systemen dienen ook verenigd te worden. Zowel klanten als leveranciers verwachten een uniforme belevenis

Graag laten we u kennismaken met de business case van **CSM (Centrale Suiker Maatschappij) Bakery Supplies**, die door verschillende overnames en acquisities voor de uitdaging stond om ervoor te zorgen dat er één versie van de werkelijkheid bestaat, ondanks de verscheidenheid aan systemen.

De geschiedenis van CSM gaat terug tot 1919. Een aantal zelfstandige suikerfabrieken werden samengevoegd tot CSM. De laatste jaren is CSM aanzienlijk in omvang toegenomen door een aantal acquisities. In 2013 is het bedrijf zelfs overgenomen door Private Equity organisatie Rhône Capital, waarna de activiteiten en markten van het bedrijf verder zijn toegenomen.

Voordeel halen uit de standaardisatie en vereenvoudiging van het IT-landschap

Zoals gezegd stond CSM Bakery Supplies voor de uitdaging om voor hun wereldwijde operaties te komen tot één geïntegreerd informatiesysteem. Ieder land beschikte over eigen systemen en een eigen onderhouds-

dienst. Hierbij waren naast SAP ook Navision systemen actief. CSM Bakery Supplies heeft besloten om te standaardiseren op basis van SAP-technologie. Niet alleen was SAP al gebruikt in een aantal landen, maar SAP voldeed aan alle eisen die zij stelde in termen van functionaliteit en schaalbaarheid.

Het bedrijf ging op zoek naar een externe partner die het bedrijf kon ondersteunen bij het creëren van een uniform template. Belangrijkste uitdagingen voor het CSM waren:

- Het verbeteren van interactie met klanten;
- Het meer voorspelbaar kunnen werken;
- Een efficiëntere en effectievere supply-chain uitvoering.
- De doelstelling was om tot één geïntegreerde SAP-oplossing te komen en daarnaast een operating model te ontwikkelen dat vervolgens wereldwijd kon worden toegepast.

CSM Bakery Supplies heeft Scheer geselecteerd voor de ondersteuning bij deze

operatie vanwege de procesmatige aanpak en de kennis van SAP best-practices.

*“Het op een lijn krijgen van alle verschillende systemen was feitelijk een onmogelijke taak. Dat was de reden om dit project te beginnen” zegt **Joan Vos Wijk, Business Process & IT Manager BSEU bij CSM.** “We wilden een systeem creëren voor alle landen en daarmee één waarheid hebben, ongeacht de locatie. Deze harmonisatie was uiteraard zeer business-driven, omdat het ons in staat moet stellen om processen te stroomlijnen en een verdere verbetering van de efficiëntie in de landen te realiseren.”*

Scheer End-to-End Proces-aanpak

Scheer heeft CSM voorzien van een volledige proces- en applicatieinrichting. Specifieke workshops met het management zijn opgezet om het doel en de SMART-doelstellingen van processen vast te leggen. Dit is vervolgens vertaald naar een heldere blueprint, test-scenario's en een lange

termijn-onderhoudsplan.

Wereldwijde roll-out van de template

Na grondig overleg en het vergelijken van de complexiteit van de verschillende landen, is Oostenrijk gekozen om als pilot land te fungeren. De operaties van Oostenrijk zijn relatief klein en overzichtelijk. Hierdoor was het mogelijk om de ontwikkelde template binnen een periode van enkele maanden te implementeren. De transitie naar de nieuwe omgeving is zonder het missen van een enkele order gerealiseerd.

Na de evaluatie van de pilot is besloten om de template te gaan inzetten voor de overige landenorganisaties. Wanneer dit project is afgerond verwacht CSM haar business performance aanzienlijk te hebben verbeterd, dankzij de inzet van het uniforme SAP-platform dat zorg draagt voor duidelijke en feitelijke gegevens over alle activiteiten binnen CSM Bakery Supplies.

“ *Veel bedrijven denken dat hun processen compleet en uniek zijn, maar als je goed kijkt, zijn de meeste van hen volledig gedekt door standaard ERP-functionaliteit. Scheer heeft een belangrijke rol gespeeld in de standaardisatie van processen en alleen uitzonderingen toe te staan in processen die voor onze organisatie ook echt het verschil maken. Door het gebruik van de ARIS modeling-tool was het ook mogelijk om processen te visualiseren en te blijven praten in onze zakelijke taal in plaats van IT- of SAP-ERP taal. Deze aanpak van Scheer heeft gezorgd voor een aanzienlijke versnelling van inzicht en keuzes binnen het project.*

Over Scheer

De naam Scheer is synoniem met SAP en Business Proces Management voor meer dan 25 jaar. Het verbeteren van de bedrijfsvoering op basis van procesinnovatie is wat Scheer Nederland het best doet.

Wij zijn gespecialiseerd in hoogwaardige consultancy en innovatieve oplossingen gericht op Business Proces Management en SAP omgevingen.

Met betrekking tot SAP ondersteunen wij SAP Business Suite, als S/4 HANA, SAP Cloud extensies als Cloud for Customer en SAP Business ByDesign.

Als ervaren (SAP) Business Experts, ondersteunen we onze klanten bij de transformatie naar duurzame procesverbetering en klantgerichtheid.

Om de bedrijfsstrategie van onze klanten te verankeren, stroomlijnen we de bedrijfsmodellen, -processen en IT op basis van de eisen van de markt.

Onze industriespecialismen omvatten dienstverleners, consumentengoederen, mode, handels- en productiemaatschappijen.



Scheer Nederland BV
Lage Biezenweg 5c
4131 LV Vianen

Tel.: +31 347 322 875
info-nl@scheer-group.com
scheer-nederland.nl

YScheer